

Di quanto innanzi è stato redatto il presente verbale, che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO
F.to Dott. Raffaele Bagnardi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr.ssa Paola Giacobazzo

<p align="center"><u>Parere di regolarità tecnica</u></p> <p>Parere contrario in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del T.U. approvato con DI Lgs. N.267 del 18.08.2000. Grottaglie, 19.04.2010 VEDERE INTERNO <i>Il Responsabile del Servizio</i> F.to Dott. Ciro Arcadio</p>	<p align="center"><u>Parere di regolarità contabile</u></p> <p>Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del T.U. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000. Grottaglie, 21.04.2010 VEDERE INTERNO <i>Il Ragioniere Dirigente</i> F.to Dott. Ettore Bavaro</p>
---	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme relata del Messo Comunale, si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune ilove rimarrà fino al (N.....Reg. Pubblicazioni).

La delibera anzidetta, contestualmente alla sua affissione, è stata comunicata,

- ai Signori Capigruppo Consiliari con nota n: _____ del _____ art. 125 del T.U.
- al Signor Prefetto con nota n: _____ del _____ art. 135, 2 Comma del T.U.

E' stata inviata al CO.RE.CO. con nota n. _____ del _____ per il controllo preventivo.
Grottaglie _____.

Il Messo Comunale *Il Segretario Generale*

Regione Puglia
Sezione Provinciale Decentrata di Controllo sugli Atti degli Enti Locali
TARANTO
Prot. N. _____
La Comitato nella seduta del _____

Taranto, _____
Il Presidente

p.c.c. il Segretario

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di

- Divenuta esecutiva il _____ a norma dell'art. 134, comma terzo - del T.U. approvato con D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.
Ovvero
- È stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi de 4 comma dello stesso art. 134.

(barrare l'ipotesi che non ricorre)

Per copia conforme, ad uso amministrativo
Grottaglie, _____ *Il Responsabile del Servizio*



CITTA' di GROTTAGLIE
Provincia di Taranto

Prot. N. _____

N. d'ordine **258** Anno **2010**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2010/2012 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2010

L'anno *Duemiladieci*, il giorno **ventidue** del mese di **aprile** in Grottaglie e nel Palazzo Municipale, convocata nelle forme prescritte, si é riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

	Presenti	Assenti
1 BAGNARDI <i>Raffaele</i> SINDACO	X	
2 DONATELLI <i>Francesco</i> VICE SINDACO	X	
3 ALABRESE <i>Ciro</i> ASSESSORE	X	
4 ANNICCHIARICO <i>Cosimo</i> ASSESSORE	X	
5 BELSORRISO <i>Ciro</i> ASSESSORE	X	
6 CAVALLO <i>Vito Nicola</i> ASSESSORE	X	
7 NISI <i>Angelo</i> ASSESSORE	X	
8 ORLANDO <i>Ottavio</i> ASSESSORE	X	
9 PATRUNO <i>Maria</i> ASSESSORE	X	
10 SANTORO <i>Luciano</i> ASSESSORE	X	
11 TRANI <i>Ciro</i> ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dr.ssa GIACOVAZZO Paola.

Constatato che l'adunanza è valida per il numero degli intervenuti, il presidente invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la L. 27.12.2006 n. 296, legge finanziaria 2007 e in particolare l'art. 1 commi da 557 a 561;

Vista la L. 24.12.2007 n. 244 legge finanziaria 2008 e in particolare l'art. 2 e relativi commi 550 e 551 ; l'art. 3, comma 120;

RICHIAMATO l'art. 76 c. 4 del D.L. n. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 che ha previsto che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere all'assunzione di personale a qualsiasi titolo con qualsiasi tipologia contrattuale ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione anche con riferimento ai rapporti di stabilizzazione in atto;

DATO ATTO che è stata determinata la nuova dotazione organica con deliberazione di G.C. n. 562 del 02.10.2009 ;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 18.03.2010, ed in particolare i punti 6, 7 e 8 del dispositivo recanti le seguenti indicazioni in materia di programmazione del fabbisogno di personale:

- Improntare gli strumenti di programmazione della spesa del personale a scelte prudenziali e tali da contenere e ridurre dette spese rispetto all'anno 2009;
- Di agire, a tal fine, sulla riorganizzazione dei processi di lavoro, sia attraverso i dati del controllo di gestione e del nuovo sistema di valutazione, sia attraverso ogni consentito intervento di qualificazione/riduzione della spesa;
- Completare il percorso di stabilizzazione di tutti gli lsu a fronte di servizi ed attività essenziali ed ineludibili (Servizio igiene urbana, servizi cimiteriali, ecc.), nonché procedere all'assunzione del vincitore del concorso per n. 1 posto di Avvocato al fine di conseguire le relative e certe riduzioni di spesa per incarichi legali a professionisti esterni;
- Riorganizzare la macchina amministrativa anche mediante la rivisitazione delle Posizioni Organizzative, laddove consentito dal collocamento in pensione degli attuali titolari;
- Riorganizzazione dei servizi; il rigetto di eventuali domande di prolungamento delle date di collocamento a riposo; il non rinnovo per l'anno 2011 dell'incarico per addetto stampa; il blocco di ogni procedura relativa a mobilità in entrata; l'avvio della procedura concorsuale per il posto di Comandante di Polizia Municipale;

EVIDENZIATO che nella relazione dell'Assessore al Personale è prospettata la programmazione triennale 2010-2012 di fabbisogno del personale ed il piano occupazionale per l'anno 2010;

CONSIDERATO che detta proposta è stata oggetto di confronto con le rappresentanze sindacali nell'incontro svoltosi in data 01.04.2010 ;

PRECISATO che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze connesse agli obiettivi dati e in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme che disciplinano le possibilità occupazionali nella P.A.

e che in relazione a tanto le proiezioni di spesa, come riportate nell'acclusa tabella, saranno conseguentemente soggette ad apposite variazioni;

RISCONTRATO che il Responsabile del servizio finanziario ha reso la certificazione in ordine al rispetto del patto di stabilità interno anno 2009, giusta nota del 22.02.2010, qui

allegata;

PRECISATO che il piano occupazionale per l'anno 2010 viene attuato anche nel rispetto dei limiti di spesa del personale posti dal c. 557 dell'art. 1 L. n. 296/2006 come si evince dalla lettura dell'apposita tabella allegata al presente atto ;

RICHIAMATE le relazioni dei singoli Responsabili dei servizi redatte sulla base di quanto disposto dall'art. 6 c. 4 bis del D.Lgs. n.165/2001 così come modificato dal D.lgs. n. 150/2009 ;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 ;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001;

ACQUISITI i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art. 49 comma 1° del D. Lgs. 267/2000, del tenore appresso riportato:

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 267/2000)**

Visti:

- 1) La dotazione organica vigente approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 562 del 02.10.2009;
- 2) L'art. 1 comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007) il quale al primo periodo testualmente recita: "*Ai fini del concorso delle automomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui ai commi da 655 a 695, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative*;
- 3) Il parere reso dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con deliberazione n. 22 del 09.11.2009 in materia di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili nel quale viene precisato che:
 - a) la predetta stabilizzazione può essere attuata nel rispetto, tra l'altro, del principio di riduzione programmata delle spese di personale e del contenimento della dinamica occupazionale, previsto dall'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 sopra richiamato;
 - b) La violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori comporta, ai sensi dell'art. 36 del D.L.gs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 49 della L. 06.08.2008, n. 133, la nullità dell'atto e la conseguente inesistenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- 4) La deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 18.03.2010, ed in particolare il punto 6 del dispositivo recante indicazioni alla Giunta Comunale sulla necessità di improntare gli strumenti di programmazione della spesa del personale a scelte prudenziali e tali da contenere e ridurre dette spese rispetto all'anno 2009;
- 5) La proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale relativa al triennio 2010/2012 e connesso prospetto contabile di calcolo della spesa di personale;

Rilevato che la predetta programmazione triennale del personale:

- a) non rispetta il principio di riduzione programmata delle spese di personale e del contenimento della dinamica occupazionale, previsto dall'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e contrasta con le indicazioni fornite dal Consiglio Comunale alla Giunta sulla necessità di improntare gli strumenti di programmazione della spesa del personale a scelte prudenziali e tali da contenere e ridurre dette spese rispetto all'anno 2009; infatti il totale della spesa di personale negli anni 2011 e 2012 risulta superiore sia a quella del 2009 che a quella del 2006, mentre la spesa del 2010, pur registrando una riduzione

rispetto al 2009, risulta comunque anch'essa superiore a quella del 2006;

- b) prevede la stabilizzazione di LSU a copertura di posti non presenti in dotazione organica (vedi quello di inserviente) o presenti a tempo pieno e non a tempo parziale;

si esprime parere contrario in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - primo comma - del T.U. approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/00.

Grottaglie, 19.04.2010

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Dott. Ciro Arcadio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 267/2000)

Preso atto delle argomentazioni addotte nel parere di regolarità tecnica e delle contro deduzioni svolte;

Preso atto della tabella contabile allegata;

Constato che la stessa è redatta a legislazione vigente ;

per quanto attiene il parere di regolarità contabile, basandosi su elaborazioni numerarie e finanziarie, si esprime parere favorevole per il corrente anno, non mancando di rimarcare che se le condizioni favorevoli di collocamento a riposo nel corso degli anni 2011 e 2012 non dovessero verificarsi, da quegli anni in poi la programmazione sarà in palese violazione di legge.

Grottaglie, 21.04.2010

Il Ragioniere Dirigente
F.to Dott. Ettore Bavaro

Ritenuto di non poter condividere i rilievi formulati con il parere reso dal Responsabile del Servizio Personale di cui innanzi ed anzi al contrario di dover sostenere la piena legittimità delle determinazioni oggetto della proposta in trattazione e ciò in base alle seguenti considerazioni:

- Come si evince dalla allegata tabella il piano occupazionale per l'anno 2010 viene attuato nel rispetto dei limiti di spesa del personale posti dal c. 557 dell'art. 1 della legge 296/2006. Infatti la spesa per il personale per l'anno 2010 pari a € 6.326.503,03 è inferiore a quella di € 6.377.808,82 sopportata nel 2009 con una riduzione pari a € 48.305,79.
- La spesa per il personale per gli anni 2011 e 2012 secondo i dati riportati in tabella risulta sia pure di poco, superiore a quella sopportata nel 2009. Tali dati seppure possono ingenerare i rilievi esposti nei relativi pareri, in effetti però non possono costituire ragioni di illegittimità della proposta in esame. Ciò in quanto l'A. C. da determinazioni che accompagneranno la gestione corrente e da probabili pensionamenti che si verificheranno nel corso degli anni 2011 e 2012 ritiene di poter recuperare quella eccedenza di spesa ora denunciata con conseguente rientro, in sede di bilanci dei prossimi due anni, nel tetto di spesa imposto dal comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006.
- Se si leggono attentamente le linee di indirizzo fornite dal Consiglio Comunale con atto n° 13 del 18/03/2010 si evince di facile che la Giunta Comunale nel formulare la proposta oggetto di esame si è attenuta fedelmente a tali linee e già da questo anno ha improntato il programma del fabbisogno del personale a scelte molto ristrette e prudenti.
- Il rilievo di un supposto obbligo di dimensionamento della spesa del personale anche con

riferimento al 2006 è del tutto inconferente essendo stato precisato con deliberazione della Corte dei Conti n° 3 del 21/dic/2009 che il riferimento alle spese da contenere è quello dell'anno precedente e, nel caso che ci occupa, il 2009.

- Non appare condivisibile l'assunto secondo cui un posto di organico a tempo pieno non potrebbe essere occupato da due unità part-time così come appare infondato il richiamo alla non accertata mancanza di un posto di qualifica specifica quando il discorso deve essere legittimante argomentato con riferimento a posti della richiesta categoria.
- Le scelte attuali, in un'ottica di responsabilizzazione ed autodeterminazione, si inseriscono in un quadro di riferimento non ancora definito in quanto si attende la comunicazione del Decreto Attuativo della Legge n° 133/08 che consentirà gli EE.LL. di programmare il fabbisogno del personale e la dinamica occupazionale senza le incertezze ed i dubbi interpretativi attuali.

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di approvare la programmazione triennale 2010-2012 di fabbisogno del personale come da allegato documento, che costituisce parte integrante del presente provvedimento e che rispetta i limiti stabiliti con la determinazione della dotazione organica già approvata con deliberazione di G.C. n. 562 del 02.10.2009 e, per l'anno 2010, i limiti di spesa stabiliti dall'art. 1 c. 557 della L. n. 296/2006;
- 2) di attuare il piano occupazionale per l'anno 2010 dando atto che la modalità di copertura dei posti risulta indicata nel documento allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di dare comunicazione dell'intervenuta adozione della presente ai Sigg. Capigruppo Consiliari.

Inoltre stante la necessità di procedere

LA GIUNTA COM UNALE

Visto l'art. 134 c. 4 del D. Lgs. n. 267/2000

Con distinta votazione unanime,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



CITTÀ DI GROTTAGLIE

Provincia di Taranto

PROPOSTA PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2010/2012

Stanti le possibilità di assunzioni consentite e possibili in base alle previsioni contenute nelle leggi finanziarie 2007 e 2008 nonché nell'art. 76 del D.L. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008, questa Amministrazione ritiene di dover proporre per il triennio 2010-2012 il seguente programma, che tiene conto sia dell'obbligo in generale introdotto dalle varie leggi finanziarie di una riduzione nel tempo delle spese di personale, sia delle esigenze organizzative dell'Ente.

ANNO 2010.

- **N. 1 posto di Avvocato - (Categoria D3, Posizione Economica D3).**

Nell'esercizio 2010 e con decorrenza dal 1° giugno, si procederà all'assunzione del vincitore del concorso per "Avvocato", Categoria D3, Posizione Economica D3, espletato nell'anno 2009 e la cui graduatoria finale di merito è stata approvata con Deliberazione Giuntale n. 742 del 17.12.2009.

- **Stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili.**

Sempre nell'anno 2010 si provvederà alla stabilizzazione, con **rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%**, dei restanti **22** lavoratori socialmente utili facenti parte della platea già impegnata presso il Comune per maggiori ore rispetto a quelle coperte dall'assegno INPS, il tutto come da atto ricognitivo e programmatico approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 581 del 09/10/2009, al quale si rinvia.

Le assunzioni di detti lavoratori, come per categoria sotto individuati, avranno **decorrenza** tutte dal **01.11.2010**:

- N. 2 Autisti Scuolabus, Categoria B;
- N. 3 Autisti N.U., Categoria B;
- N. 2 Autisti Servizi Sociali, Categoria B;
- N. 2 Assistenti Scuolabus, Categoria A;
- N. 4 Operatori Ecologici, Categoria A;
- N. 5 Operatori Tecnici, Categoria A;
- N. 4 Uscieri, Categoria A.

- **Trasformazione a tempo pieno dei rapporti di lavoro a tempo parziale.**

A decorrere dal **1° ottobre** saranno trasformati da tempo parziale a tempo pieno i rapporti di lavoro a tempo parziale al 50% del personale delle gestioni dirette (n. 9 unità) e del cimitero (n. 6 unità) assunto nell'anno 2001 a copertura dei seguenti posti vacanti in dotazione organica:

- N. 9 posti di Operatore ecologico, Categoria A;
- N. 5 posti di Becchino, Categoria A;
- N. 1 posto di Inserviente, Categoria A.

ANNO 2011

- **Copertura del Posto di Comandante della Polizia Municipale, Categoria D3, Posizione Economica D3.**

Nell'anno 2011 si prevede la copertura, con decorrenza presumibile dal **1° luglio**, del posto di Comandante della Polizia Municipale, Categoria D3, Posizione Economica D3, le cui procedure di selezione verranno avviate già alla fine dell'esercizio 2010.

ANNO 2012

Al momento per il 2012 non si prevede alcuna assunzione di personale.

Grottaglie,

L'Assessore al Personale
Avv. Cosimo Annicchiarico

ANDAMENTO SPESA DEL PERSONALE ANNI 2004/2012

		Conto Consuntivo anno 2004 (spesa impegnata)	Conto Consuntivo anno 2006 (spesa impegnata)	Conto Consuntivo anno 2007 (spesa impegnata)	Conto Consuntivo anno 2008 (spesa impegnata)	Conto Consuntivo anno 2009 dati non definitivi	Bilancio di previsione 2010 dati non devinativi	ANNO 2011	ANNO 2012
SPESA DEL PERSONALE									
SPESE IMPEGNATE INTERVENTO 10100	Indicare il totale impegnato Tit. I spesa, int. 1	€ 5.756.721,95	€ 6.206.381,85	€ 6.212.149,97	€ 6.403.344,63	€ 6.712.302,04	€ 6.427.436,00	€ 6.384.709,87	€ 6.318.106,87
PART TIME (in mancanza di comunicazioni inerenti il fabbisogno del personale da parte dei responsabili dei servizi, il costo è determinato in previsione di un eventuale utilizzo di detto personale per 72 ore mensili)							€ 291.878,00	€ 283.110,00	€ 283.110,00
LSU (in mancanza di comunicazioni inerenti il fabbisogno del personale da parte dei responsabili dei servizi, il costo è determinato in previsione di un eventuale utilizzo di detto personale per 72 ore mensili)							€ 237.945,00	€ 540.624,00	€ 540.624,00
<i>totale</i>		€ 5.756.721,95	€ 6.206.381,85	€ 6.212.149,97	€ 6.403.344,63	€ 6.712.302,04	€ 6.957.259,00	€ 7.208.443,87	€ 7.141.840,87
a detrarre									
Spesa personale categorie protette (circolare n. 9 MEF del 17/02/2006)		€ 241.120,71	€ 240.005,65	€ 169.416,20	€ 150.425,51	€ 150.425,51	€ 150.425,51	€ 150.425,51	€ 150.425,51
Spesa per formazione del personale e rimborso missioni		€ 8.746,47	inserite nell'intervento 10300	inserite nell'intervento 10300	inserite nell'intervento 10300	inserite nell'intervento 10300	inserite nell'intervento 10300	inserite nell'intervento 10300	inserite nell'intervento 10300
Diritti di segreteria al segretario comunale (Corte dei Conti Sezione Autonomia deliberazione n. 16/2009)		€ 17.042,94	€ 14.271,94	€ 18.570,00	€ 18.380,09	€ 31.059,77	€ 30.950,00	€ 30.950,00	€ 30.950,00
compensi legge 109 (Corte dei Conti Sezione Autonomia deliberazione n. 16/2009)		€ 79.069,65	€ 77.496,32	€ 23.754,63	€ 44.317,92	€ 34.116,80	€ 169.606,00	€ 169.606,00	€ 169.606,00
Diritti di notifica ai messi comunali (per analogia con quanto affermato dalla Corte dei Conti nella deliberazione n. 16/2009 relativamente ai diritti di segreteria in quanto trattasi di somme "pagate da terzi interessati alla attività in questione)					€ 419,77	€ 406,55	€ 1.238,00	€ 1.238,00	€ 1.238,00
Emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti conseguenti al rinnovo del CCNL 2002/2003		€ 935,90							
Emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti conseguenti al rinnovo del CCNL 2004/2005			€ 105.919,63						
Regime CCNL 2004/2005 (voce paga 9010)			€ 246.797,52	€ 236.867,91	€ 234.621,28	€ 240.276,26	€ 240.276,26	€ 240.276,26	€ 240.276,26
Emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti conseguenti al rinnovo del CCNL 2006/2007				€ 173.993,71	€ 55.230,66				
Regime CCNL 2006/2007 (voce paga 9020)					€ 242.617,16	€ 241.289,27	€ 241.289,27	€ 241.289,27	€ 241.289,27
Emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti (2008) conseguenti al rinnovo del CCNL 2008/2009						€ 25.395,97			
Regime CCNL 2008/2009 (voce paga 9030)						€ 165.944,20	€ 165.944,20	€ 165.944,20	€ 165.944,20
ARRETRATI RINNOVO CCNL Personale dipendente e segretari							€ 115.515,00	€ 115.515,00	€ 115.515,00
Incentivi per recupero ICI (Corte di Conti Sezione Autonomie deliberazione n. 16/2009)				€ 9.904,00			€ 12.380,00	€ 12.380,00	€ 12.380,00
Incentivi Condono (per analogia a quanto affermato dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nella deliberazione n. 16/2009 relativamente al recupero ICI)					€ 10.293,00				
PROGETTO PIS 13 FINANZIATO DALLA REGIONE (per analogia con quanto affermato dalla Corte dei Conti nella deliberazione n. 16/2009 relativamente ai diritti di segreteria in quanto trattasi di somme "pagate da terzi interessati alla attività in questione)					€ 19.992,25				
Spese impegnate intervento 10100 (v.e. 20 e 21)		€ 5.409.806,28	€ 5.521.890,79	€ 5.579.643,52	€ 5.627.047,00	€ 5.823.387,70	€ 5.829.634,76	€ 6.080.819,63	€ 6.014.216,63
SPESE IMPEGNATE INTERVENTO 10300									
Personale a tempo determinato (art. 90 TUEL)		€ 25.591,02	compreso in int. 1	compreso in int. 1	compreso in int. 1	compreso in int. 1	compreso in int. 1	compreso in int. 1	compreso in int. 1
a. Compensi corrisposti per contratti di co.co.co. mini co.co.co. comprensivi degli oneri riflessi	Direttore generale, Addetto stampa, direttrice museo, servizio civico, collaboratori piani di zona	€ 217.922,23	€ 247.303,52	€ 82.935,07	€ 110.706,04	€ 107.816,46	€ 97.716,00	€ 57.398,00	€ 17.080,00
b. Compenso per incarico conferito ai sensi dell'art. 110 del Tuel	Dirigente U.T.	€ 47.860,00	€ 47.860,00	€ 47.860,00	€ 47.860,00	€ 47.860,00	€ 47.860,00	€ 47.860,00	€ 47.860,00
Totale spese impegnate intervento 10300		€ 291.373,25	€ 295.163,52	€ 130.795,07	€ 158.566,04	€ 155.676,46	€ 145.576,00	€ 105.258,00	€ 64.940,00
ALTRE SPESE									
IRAP	Tit. I int. 07 v.e. 21	€ 357.620,19	€ 413.837,59	€ 406.151,67	€ 423.905,69	€ 445.438,23	€ 417.094,00	€ 414.015,50	€ 410.937,00
a detrarre									
Irap rinnovi contrattuali		€ 79,55	€ 23.666,69	€ 27.568,08	€ 35.727,72	€ 45.190,39	€ 51.096,73	€ 51.096,73	€ 51.096,73
Irap incentivi recupero ICI				€ 680,00			€ 850,00	€ 850,00	€ 850,00
Irap incentivi condono					€ 707,00				
Irap diritti di rogito al Segretario Generale		€ 1.170,15	€ 979,90	€ 1.275,00	€ 1.261,96	€ 2.132,54	€ 2.125,00	€ 2.125,00	€ 2.125,00
Irap diritti di notifica ai messi comunali					€ 28,82	€ 28,21	€ 85,00	€ 85,00	€ 85,00
Irap compensi legge 109		€ 5.050,69	€ 5.320,83	€ 1.630,97	€ 3.042,83	€ 2.342,43	€ 11.645,00	€ 11.645,00	€ 11.645,00
Totale altre spese		€ 351.319,80	€ 383.870,17	€ 374.997,62	€ 383.137,36	€ 395.744,66	€ 351.292,27	€ 348.213,77	€ 345.135,27
TOTALE SPESA		€ 6.052.499,33	€ 6.200.924,49	€ 6.085.436,21	€ 6.168.750,40	€ 6.374.808,82	€ 6.326.503,03	€ 6.534.291,40	€ 6.424.291,90
<i>differenza rispetto all'anno precedente</i>			€ 148.425,16	-€ 115.488,28	€ 83.314,19	€ 206.058,42	-€ 48.305,79	€ 207.788,37	-€ 109.999,50
Spesa corrente		€ 14.827.746,67	€ 17.080.253,01	€ 17.988.327,40	€ 18.019.063,22	€ 17.078.752,18	€ 21.004.983,00	€ 17.992.741,00	€ 17.863.758,00
Rapporto spesa personale/spesa corrente		40,82%	36,30%	33,83%	34,23%	37,33%	30,12%	36,32%	35,96%

b. dati utilizzabili per il calcolo del valore percentuale dell'incidenza in termini di cassa della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del titolo I del bilancio dell'Ente per l'anno 2008.

dati da RENDICONTO 2008

PAGAMENTI titolo I SPESA CORRENTE € 14.928.659,80

PAGAMENTI:

oneri diretti e oneri riflessi per il personale a

tempo indeterminato e determinato (intervento 10100 v.e.20 e 21)

€ 6.094.206,13

co.co.co. (direttore generale e addetto stampa) e

art. 110 TUEL (dirigente area tecnica) int. 10300

€ 154.575,80

Irap (intervento 10721)

€ 405.471,97

€ 6.654.253,90

percentuale di incidenza

44,57%